

# 私立稲美中央病院行動計画

職員の働き方を見直し、性別を問わず継続就業者がふえるよう、妊娠・出産・育児・介護等に関して復職、時短就労等における支援に取り組み、就労環境改善を図る為行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年9月1日～令和8年8月31日

## 2.計画内容

**【目標1】:**各種支援制度の職員への周知継続と

部門責任者から対象者へ助言できる環境を整える。

(対 策):各部門長へ総務より関連情報レターを配布し利用を推進する。

令和5年9月1日～令和8年8月31日

**【目標2】:**各種支援制度を利用できるよう人員配置を含め、

取得しやすい職場環境を作る。

(対 策):職員の理解向上と職員増員に努める。

令和5年9月1日～令和8年8月31日